

Trieste, 29/03/2023

ALLE IMPRESE ISCRITTE
LORO SEDI

AI CONSULENTI DEL LAVORO
LORO SEDI

Prot.: 2023\00170\ft

Oggetto: Circolare 3-2023

CCNL EDILIZIA INDUSTRIA: ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE

A seguito della verifica sottoscritta in data 6 febbraio 2023 dalle Parti Sociali firmatarie del contratto **integrativo provinciale valido per le imprese che applicano il CCNL edilizia industria**, secondo quanto previsto dall'accordo di rinnovo del CCNL del 1 luglio 2014 e dal contratto integrativo provinciale del 13 settembre 2022, è stato stabilito che nella provincia di Trieste **l'Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.) di competenza 2022 sarà erogabile nel corso del 2023 nella misura pari al 3% dei minimi tabellari in vigore alla data del 1 luglio 2018**. Per espressa previsione contrattuale l'EVR è da intendersi *"quale premio variabile che tiene conto dell'andamento congiunturale del settore"* ed è *"correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività nel territorio"*, nonchè legato alla verifica di alcuni parametri aziendali.

Riportiamo di seguito le principali indicazioni operative a cui sono tenute le imprese.

Accertato l'importo dell'EVR provinciale come sopra definito, **le imprese che applicano il citato integrativo provinciale sono quindi tenute a verificare se e in che misura sono obbligate a corrisponderlo, predisponendo**, come previsto dal vigente CCNL, una verifica a livello aziendale legata all'andamento dei seguenti due indicatori/parametri aziendali:

1. Ore denunciate alla Cassa Edile della Provincia di Trieste (depurate delle ore relative a cassa integrazione) negli anni 2019, 2020, 2021;
2. Volume d'affari IVA, così come rilevabile esclusivamente dalle dichiarazioni annuali IVA dell'impresa stessa, presentate alle scadenze previste per legge, negli anni 2019, 2020, 2021.

Per entrambi gli indicatori/parametri a livello aziendale sopra citati, l'impresa dovrà porre a confronto i trienni 2019-2020-2021 vs 2018-2019-2020.

All'esito della predetta verifica, l'impresa sarà tenuta a:

- a) erogare l'EVR nella misura stabilita a livello territoriale pari al 3% dei minimi tabellari in vigore alla data del 1 luglio 2018 e in quote mensili qualora le variazioni dei due suddetti indicatori/parametri aziendali siano entrambe pari o positive;
- b) **erogare l'EVR nella misura minima provinciale (30% dell'EVR stabilito a livello provinciale) più il 50% dell'importo dell'EVR** determinato in via definitiva **a livello provinciale** che eccede la precedente misura minima qualora uno solo dei due suddetti indicatori/parametri aziendali faccia registrare una variazione pari o positiva; **in altri termini, quindi, le imprese che si trovino in questa situazione dovranno erogare l'EVR nella misura del 52,5% (si veda tabella allegata);**
- c) non erogare l'EVR qualora le variazioni dei due suddetti indicatori/parametri aziendali siano entrambe negative.

Qualora l'azienda si trovi nelle condizioni di cui alle precedenti lettere b) e c), la stessa sarà tenuta a rendere un'autodichiarazione (secondo il fac-simile allegato) in merito al non raggiungimento di uno o di entrambi gli indicatori/parametri aziendali e trasmetterla alla Cassa Edile della Provincia di Trieste e/o ad ANCE Alto Adriatico (in quanto Associazione Territoriale di parte datoriale di proprio riferimento) dandone altresì comunicazione alle R.S.A. o R.S.U. ove costituite.

Si precisa che le imprese di nuova costituzione che applicano ai propri dipendenti l'integrativo provinciale edilizia industria dovranno invece erogare l'EVR per intero.

Per quanto riguarda le modalità di calcolo ed erogazione dell'EVR precisiamo quanto segue:

- **OPERAI:** il calcolo va effettuato solo sulle ore di lavoro effettivamente prestate per un massimo di 173 ore mensili ed il pagamento al personale in forza potrà essere fatto anche in quote mensili;
- **IMPIEGATI:** l'erogazione sarà dovuta per i periodi di lavoro effettivamente prestato (verrà considerata come mese intero la frazione di mese superiore ai 15 giorni) e per un periodo massimo di 12 mesi; il pagamento anche in questo caso potrà avvenire con cadenza mensile.

Per comodità si allega alla presente il dettaglio degli importi erogabili nelle due ipotesi di cui alle precedenti lettere a) e b), oltre che il testo del verbale di verifica e, come anzidetto, il fac-simile di autodichiarazione.

Nel caso in cui le imprese optassero per il pagamento mensile dell'EVR consigliamo di corrispondere gli eventuali arretrati con la prima mensilità utile. Qualora invece l'impresa non opti per il pagamento mensile, tutte le spettanze maturate dovranno essere erogate entro l'ultimo cedolino paga utile dell'anno in corso.

Come previsto dal CCNL l'EVR "non avrà incidenza sui singoli istituti retributivi previsti dal vigente contratto, ivi compreso il trattamento di fine rapporto". In considerazione di questa previsione contrattuale l'elemento variabile della retribuzione non avrà alcuna incidenza nel calcolo degli accantonamenti e dei contributi dovuti alla Cassa Edile.

Da ultimo si ribadisce che, come previsto del CCNL, **"l'erogazione deve effettuarsi con riferimento al contratto integrativo applicato al lavoratore indipendentemente dal luogo di esecuzione della prestazione lavorativa"**.

I nostri uffici rimangono a disposizione per ogni chiarimento e/o confronto che si rendesse necessario.

IL DIRETTORE
- dott. Francesco Turchet -

**Elemento Variabile della Retribuzione (E.V.R.) della provincia di Trieste di competenza 2022
erogabile nel corso del 2023**

Dettaglio degli importi erogabili misura piena e ridotta

OPERAI	
EVR Erogabile a livello Provinciale Importo Orario	
QUALIFICA	IMPORTO €
OPERAIO IV LIVELLO	0,2089
OPERAIO SPECIALIZZATO	0,1940
OPERAIO QUALIFICATO	0,1746
OPERAIO COMUNE	0,1492

OPERAI	
EVR Erogabile nella misura ridotta del 52,5% Importo Orario	
QUALIFICA	IMPORTO €
OPERAIO IV LIVELLO	0,1097
OPERAIO SPECIALIZZATO	0,1018
OPERARIO QUALIFICATO	0,0916
OPERAIO COMUNE	0,0783

IMPIEGATI	
EVR Erogabile a livello Provinciale Importo Mensile	
LIVELLO	IMPORTO €
SETTIMO	51,6213
SESTO	46,4589
QUINTO	38,7156
QUARTO	36,1353
TERZO	33,5538
SECONDO	30,1986
PRIMO	25,8108

IMPIEGATI	
EVR Erogabile nella misura ridotta del 52,5% Importo Mensile	
LIVELLO	IMPORTO €
SETTIMO	27,1012
SESTO	24,3909
QUINTO	20,3257
QUARTO	18,9710
TERZO	17,6157
SECONDO	15,8543
PRIMO	13,5507